

GRI-indeks 2024		
Erklæring	Servi Group AS har rapportert informasjon ihht denne GRI-indeksen for perioden 1. januar - 31. desember 2024. Rapporteringen er gjort med referanse til rapporteringsrammeverket GRI Standards.	
GRI 1-versjon	GRI 1: Foundation 2021	
GRI-STANDARD*	BESKRIVELSE	INFORMASJON FINNER DU HER:
GRI 2: Generelle opplysninger (2021)	2-1 Informasjon om selskapet	Bærekraftsrapport s. 9
	2-2 Enheter inkludert i selskapets bærekraftsrapportering	Bærekraftsrapport s. 12
	2-3 Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktperson	Bærekraftsrapport s. 12
	2-6 Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	Bærekraftsrapport s. 18-20
	2-7 Ansatte	Bærekraftsrapport s. 52
	2-8 Arbeidere som ikke er ansatte	Bærekraftsrapport s. 52
	2-9 Styringsstruktur og sammensetning	Bærekraftsrapport s. 13-14
	2-10 Nominasjon og utvelgelse til selskapets øverste styringsorgan	Bærekraftsrapport s. 13
	2-11 Leder av selskapets øverste styringsorgan	Bærekraftsrapport s. 13
	2-12 Rollen til øverste styringsorgan i håndtering av selskapets påvirkning	Bærekraftsrapport s. 14
	2-13 Delegering av ansvar for å håndtere selskapets påvirkning	Bærekraftsrapport s. 14
	2-14 Øverste styringsorgans rolle i bærekraftsrapporteringen	Bærekraftsrapport s. 14
	2-16 Kommunikasjon av kritiske bekymringer	Bærekraftsrapport s. 17, 24, 53-55, 57-58, 69
	2-20 Prosesser for å fastsette godtgjørelser	Bærekraftsrapport s. 13
	2-22 Uttalelse om selskapets strategi for bærekraftig utvikling	Bærekraftsrapport s. 6-7
	2-23 Selskapets retningslinjer (policyer)	Bærekraftsrapport s. 68 servi.no/baerekraft
	2-24 Forankring av selskapets retningslinjer	Bærekraftsrapport s. 14, 68
	2-25 Utbedring av negativ påvirkning	Bærekraftsrapport s. 17, 55, 68-69 Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger
	2-26 Mekanismer for å søke råd og kommunisere bekymringer	Bærekraftsrapport s. 68-69
	2-27 Etterlevelse av lover og reguleringer	Bærekraftsrapport s. 68-69
	2-28 Medlemskap i interesseorganisasjoner	Bærekraftsrapport s. 8, 41
	2-29 Tilnærming til interessentinvolvering	Bærekraftsrapport s. 23-24
	2-30 Kollektive forhandlingsavtaler	Bærekraftsrapport s. 54
GRI 3: Vesentlige temaer (2021)	3-1 Prosess for å identifisere vesentlige temaer	Bærekraftsrapport s. 22-23
	3-2 Oversikt over vesentlige temaer	Bærekraftsrapport s. 25
	3-3 Håndtering av vesentlige temaer	Bærekraftsrapport: s. 26-69
GRI 201: Økonomisk påvirkning (2016)	201-2 Økonomiske implikasjoner og andre risikoer og muligheter relatert til klimaendringer	Bærekraftsrapport: s. 28-48
GRI 205: Anti-korrupsjon (2016)	205-2 Kommunikasjon og opplæring knyttet til policyer og prosedyrer for anti-korrupsjon	Bærekraftsrapport s. 68
	205-3 Hendelser knyttet til korrupsjon	Bærekraftsrapport s. 69
GRI 302: Energi (2016)	302-1 Energiforbruk i organisasjonen	Bærekraftsrapport s. 31-32
	302-3 Energiintensitet	Bærekraftsrapport s. 32
	302-4 Reduksjon av energiforbruk	Bærekraftsrapport s. 32
GRI 305: Utslipp (2016)	305-1 Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Bærekraftsrapport s. 33
	305-2 Indirekte klimagassutslipp fra energiforbruk (Scope 2)	Bærekraftsrapport s. 34-35
	305-3 Andre indirekte utslipp (Scope 3)	Bærekraftsrapport s. 37-39
	305-4 Utslppsintensitet	Bærekraftsrapport s. 36
	305-5 Reduksjon av klimagassutslipp	Bærekraftsrapport s. 40
GRI 403: Helse, miljø og sikkerhet (2018)	403-1 Ledelsessystem for HMS	Bærekraftsrapport s. 56-57
	403-2 Risikovurdering og avvikshåndtering	Bærekraftsrapport s. 57-59
	403-5 Opplæring i HMS	Bærekraftsrapport s. 57-58
	403-7 Forebygging av negativ påvirkning relatert til HMS	Bærekraftsrapport s. 58-59
GRI 404: Opplæring og utdanning (2016)	404-2 Program for oppgradering av ansattes ferdigheter	Bærekraftsrapport s. 63-64
	404-3 Prosentandel av ansatte som mottar regelmessig oppfølging rundt prestasjoner og karriereutvikling	Bærekraftsrapport s. 64
GRI 405: Mangfold og likestilling (2016)	405-1 Mangfold i styrende organer og blant ansatte	Bærekraftsrapport s. 13, 60
GRI 406: Ikke-diskriminering (2016)	406-1 Hendelser relatert til diskriminering	Bærekraftsrapport s. 69

*GRI-versjon står oppgitt i parentes